



سياسة الرفاهية

إلحفاظ على أعلى معايير رفاهية العاملين، بما يتماشى مع قانون العمل العماني وأفضل الممارسات الدولية. تنطبق هذه السياسة على جميع الموظفين والمدربين والمتدربين والمقاولين المشاركين في عملياتنا.

الالتزامات الأساسية

- الصحة والسلامة
تعزيز بيئة آمنة وصحية من خلال التدريب والإشراف والامتثال للمعايير القانونية.
- التوظيف العادل
ضمان وجود عقود قانونية، وساعات عمل عادلة، والامتثال الكامل للوائح العمل العمانية.
- المساواة والاحترام
معاملة جميع الأفراد بعدالة، بغض النظر عن الجنسية أو الجنس أو الدين أو الخلفية.
- عدم التسامح مع الإساءة
حظر عمالة الأطفال، والعمل القسري، والتحرش، والاتجار بالبشر.
- الظروف الآمنة
الحفاظ على مرافق نظيفة وآمنة ومجهزة جيدًا للعمل والتدريب.
- التعويض في الوقت المناسب
ضمان دفع الأجور والمكافآت في الوقت المحدد، مع وجود سجلات شفافة.
- حماية الشكاوى
توفير نظام سري لتقديم الشكاوى دون أي انتقام.
- الوصول إلى المعلومات
توضيح الحقوق والمسؤوليات بشكل واضح باللغتين الإنجليزية والعربية.
- التدريب والتوعية
تقديم جلسات منتظمة حول السلامة، والحقوق القانونية، والمهارات المتعلقة بالعمل.

د. سمير البحراني

مدير المعهد

25/June/2025

المراجعة القادمة: 25/June/2026

TQTI-HSE-PO-20